

Introduzione:

etic.a srl d'ora in avanti [etic.a] all'interno del presente documento, realizza etichette autoadesive offrendo ai suoi clienti un prodotto e un servizio che rispetta elevati standard di qualità. I principi che hanno ispirato la nascita e lo sviluppo dell'Azienda sono l'onestà, la trasparenza, la responsabilità sociale e ambientale con un focus particolare sulla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, che consenta la crescita e lo sviluppo umano e professionale delle persone. L'attenzione verso l'innovazione di prodotto e di processo è un ulteriore aspetto dell'identità culturale di etic.a. Questo Codice di Condotta vuole definire con chiarezza i principi a cui i fornitori dell'Azienda devono attenersi.

Finalità e Ambito di applicazione:

Il presente Codice di Condotta si pone l'obiettivo di costruire, assieme ai fornitori di etic.a, una supply chain solida, trasparente e sostenibile. Si ricorda che questo documento non è da considerarsi a sostituzione delle normative vigenti nei diversi Paesi in cui i fornitori potrebbero operare. Questo Codice deve essere applicato da tutti i fornitori di beni e servizi coinvolti nell'attività aziendale di etic.a.

I punti presentati in questo documento devono, quindi, essere accettati e condivisi dalle entità coinvolte.

Il Fornitore deve rispettare i principi di seguito descritti:

AREA SOCIAL

- rispettare la legislazione vigente in materia di responsabilità sociale e di convenzioni internazionali;
- offrire ai propri lavoratori contratti legali in riferimento alla giurisdizione di appartenenza e rispettarne i diritti;
- garantire una retribuzione adeguata ed il salario minimo previsto dalla legge del paese di appartenenza;
- rispettare gli orari di lavoro secondo la normativa vigente e secondo quanto previsto dai rispettivi contratti collettivi nazionali;
- garantire il rispetto della persona e dei suoi diritti e non favorire in alcun modo episodi di discriminazione, quali discriminazione di sesso, razza, etnia, orientamento sessuale, religione, disabilità e appartenenza a sindacati;
- evitare ogni forma di lavoro minorile, lavoro forzato e/o obbligato;
- trattare i lavoratori con equità, dignità, e garantendo pari opportunità a tutti, in un ambiente privo di violenza e molestie;
- favorire inclusione e la diversità all'interno della propria realtà aziendale;
- rispettare le disposizioni di legge riguardanti la libertà di associazione e la contrattazione collettiva;
- rispettare le norme e la legislazione vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro promuovendo, al contempo, una politica di prevenzione del rischio.

AREA GOVERNANCE

- condurre la propria attività basando le proprie scelte ed azioni sui principi di etica, trasparenza ed integrità;
- evitare qualsiasi forma di corruzione attiva e/o passiva;
- evitare ogni forma di estorsione e appropriazione indebita;
- evitare ogni tipo di conflitto d'interesse entro la propria realtà aziendale;
- rispettare la legislazione riguardante la corretta e leale concorrenza;
- rispettare i diritti di proprietà intellettuale di etic.a e di terzi e tutelare le informazioni sensibili e di natura privata dei clienti di cui si entra in possesso.

AREA ENVIRONMENT

- rispettare tutte le normative vigenti in materia di gestione dei rifiuti del paese in cui si opera;
- utilizzare in modo responsabile tutte le risorse naturali, comprese le risorse idriche ed energetiche;
- rispettare la legislazione vigente in termini di emissioni in atmosfera;
- rispettare la legislazione vigente in termini di gestione dei rifiuti e relativo smaltimento;
- ove possibile, impegnarsi a monitorare l'impatto ambientale delle proprie attività;

Qualora le leggi locali prevedano requisiti più severi rispetto a quelli previsti dal presente Codice, i fornitori devono rispettare le disposizioni applicabili nel Paese in cui operano. I fornitori dovranno prontamente riportare a etic.a eventuali violazioni rispetto a quanto previsto all'interno del presente Codice di Condotta.